



Future Skills
Centre

Centre des
Compétences futures

Les microcertifications en pleine évolution

23 mars 2022

Are microcredentials the future of higher ed?

They've been on the lips of a growing number of postsecondary administrators and faculty in recent years, and COVID-19 has only accelerated the trend.

CONTRIBUTORS **OPINION**

Micro-credentials are trendy, but do they get people well paying jobs?

Here's the dilemma facing governments: micro-credentials are flexible and easy to get, but they don't get people the well-paying, in-demand jobs they need. University degrees get workers the education they need to get the jobs that are in demand, but they aren't accessible for a lot of people.

Part of the **THE NORTH AMERICAN WORKFORCE DEVELOPMENT INITIATIVE** ARTICLE

The Future of Ontario's Workers: How Microcredentials Can Be a Vital Part of the Post-Pandemic Recovery

WHAT NOW?

MICRO CREDENTIALS 'Small' qualifications, big deal

Oct 5, 2021, 06:30am EDT | 4,469 views

Small But Mighty: Why Micro-Credentials Are Huge For The Future Of Work

Que sont les microcertifications?

Les définitions disponibles convergent sur certains thèmes et caractéristiques :

- la nature courte et axée sur les compétences des microcertifications;
- leur superposition et leur complémentarité avec des titres de compétences plus importants et conventionnels;
- le statut de reconnaissance ou de validation qu'elles confèrent de la part d'une institution émettrice;
- et leur mode de prestation, certains mettant l'accent sur les composantes numériques ou en ligne que l'on retrouve dans de nombreuses offres de microcertifications.

Que peuvent les microcertifications accomplir ?

Exemples du portefeuille du CCF

Partenaires et Projets	Description	Emplacements	Budget
Collège Mohawk “Manutention des matériaux 4.0 : créer des passerelles vers l’emploi pour les groupes défavorisés”	Le projet teste les microcertifications comme une approche potentielle pour appuyer les travailleuses et travailleurs vulnérables dans l’industrie de la manutention.	Partout au Canada	3 millions de dollars
Collège Humber “Maîtrise des technologies numériques pour la main-d’oeuvre”	Il vise à répondre aux besoins des apprenants à leur niveau de compétence tout en leur permettant de combler les lacunes dans leurs connaissances, conformément aux besoins des employeurs.	Etobicocke, GTA	957 000 \$
Calgary Economic Development “EDGE UP 2.0: De l’énergie vers le numérique: un projet de transition et de formation des compétences”	Ce projet vise à déterminer si les microcertifications numériques peuvent servir de passerelle pour permettre aux professionnels déplacés de passer d’un emploi dans un secteur (pétrole et gaz) à un autre (technologie).	Calgary, Southern Alberta	5,5 millions de dollars

Que peuvent les microcertifications accomplir ?

Exemples du portefeuille du CCF

Partenaires et Projets	Description	Emplacements	Budget
Canadian Council for Aviation and Aerospace “Microcertification CCAA : Accélérer le développement des compétences pour l’industrie aéronautique et aérospatiale du Canada”	Ce projet étudie si ce modèle de microcertifications peut servir de solution de développement de la main-d’œuvre pour les industries (en particulier celles qui subissent des processus de restructuration similaires) qui cherchent à cultiver une main-d’œuvre agile, résiliente et polyvalente adaptée à l’économie post-pandémique.	Partout au Canada	1,5 million de dollars
NORCAT “Exploiter la technologie pour développer des compétences minières modernes”	Ce projet vise à vérifier si ce modèle de microcertifications intégrées/mixtes peut avoir un impact évolutif sur la capacité des industries de main-d’œuvre qualifiée à concevoir et à déployer rapidement des programmes de développement de la main-d’œuvre.	Greater Sudbury, ON	1,3 million de dollars
Social Research and Development Corporation “Investir dans le rendement dans le secteur manufacturier”	En combinant un programme personnalisé de formation à la certification avec un modèle de financement en fonction des résultats, ce projet innovant vise à vérifier si les bonnes incitations peuvent accroître l’investissement des employeurs dans le développement de la main-d’œuvre.	Partout au Canada	1,64 million de dollars

Perception des microcertifications

Pour de nombreux travailleuses et travailleurs, étudiantes et étudiants et entreprises, il n'existe pas encore de compréhension commune et accessible des microcertifications. Pourtant, lorsqu'on leur fournit une définition claire, beaucoup expriment leur soutien ou leur intérêt pour celles-ci.

- Selon un récent sondage du Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur (COQES) :
 - De nombreux employeurs manquent d'informations de base sur les microcertifications - «59 % des répondants ne connaissaient pas du tout le terme, et seulement 10 % ont indiqué qu'ils le comprenaient bien. Les termes connexes ou similaires étaient encore moins connus.»
 - Plus de 70 % des Canadiennes et des Canadiens interrogés affirment que l'absence de définition leur permet difficilement d'apprécier la valeur des microcertifications.
 - Seuls 19 % d'entre eux ont pu fournir une sorte de définition. (Brumwell et coll., 2021, p. 13)

Les **microcertifications**
sont-elles un phénomène de
mode ou sont-elles appelées
à rester?

Merci !

**Et maintenant
écoutons nos
panélistes...**

